



Sazas Verzuimverzekering

Verzuimverzekering voor loondoorbetaling van arbeidsongeschikt personeel

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST



Voor wie is de Sazas Verzuimverzekering?

De Sazas Verzuimverzekering is bestemd voor alle werkgevers met personeel.

Wat is de Sazas Verzuimverzekering?



Met de Sazas Verzuimverzekering verzekert u de loondoorbetaling aan arbeidsongeschikt personeel. Het hebben van personeel brengt risico's met zich mee. Als één van uw medewerkers ziek wordt, kan het werk niet worden uitgevoerd. Ook bent u verplicht het loon door te betalen voor de periode van maximaal twee jaar. Al met al loopt u zo behoorlijke financiële risico's. Met de Sazas Verzuimverzekering verzekert u de loondoorbetalingsverplichting aan arbeidsongeschikt personeel.



Wat kan ik verwachten van de Sazas Verzuimverzekering?

Als één van uw medewerkers arbeidsongeschikt is, ontvangt u een uitkering op basis van de verzekerde loonsom, de gekozen dekking en de mate van arbeidsongeschiktheid. De Sazas Verzuimverzekering kent een aantal keuzemogelijkheden, zodat u uw verzekering precies kunt afstemmen op uw persoonlijke situatie. Ook kunt u bij Sazas rekenen op een goede dienstverlening. Onze dienstverlening bestaat uit preventie, verzekeren, verzuimbegeleiding en re-integratie.

Keuze in dekking

U bent verplicht tijdens de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid het loon door te betalen. Hieraan is een wettelijk minimum gesteld van 70% van het loon. In veel cao's ligt deze doorbetalingsverplichting echter hoger. Veelal is in een cao een loondoorbetaling geregeld van 100% in het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid en 70% in het tweede jaar. Maar er komen ook andere cao-afspraken daarover voor. In de agrarische sector is bijvoorbeeld het volgende daarover afgesproken:

- eerste zes maanden van ziekte 100%
- tweede zes maanden van ziekte 90%
- tweede jaar van ziekte 85%

Raadpleeg daarom altijd uw cao om te kijken wat de afspraken daarover voor uw bedrijf zijn.

Afhankelijk van uw situatie kiest u zelf welke dekking u wenst. Dit is ook afhankelijk van het financiële risico dat u wilt en kunt dragen. Sazas kan u persoonlijk adviseren. Ook kunt u zelf een offerte opvragen voor de Sazas Verzuimverzekering. Ga hiervoor naar onze website www.sazas.nl. In onderstaande tabel ziet u de keuzemogelijkheden.

Keuze in dekking	1	2	3	4	5
Jaar 1	100%	100%	100%	85%	70%
Jaar 2	100%	85%	70%	70%	70%

N.B. weergegeven dekkingspercentages zijn de uitkeringspercentages bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Keuze eigenrisicoperiode

U kiest welke eigenrisicoperiode het beste bij uw situatie aansluit. De eigenrisicoperiode is de periode van loondoorbetaling die u voor uw eigen rekening neemt, gerekend vanaf de eerste ziektedag. Tijdens de eigenrisicoperiode betaalt u zelf het loon van de arbeidsongeschikte medewerker door. Is de eigenrisicoperiode verstreken en is de medewerker nog steeds arbeidsongeschikt, dan gaat Sazas tot uitkering over. Bij Sazas kunt u kiezen voor een eigenrisicoperiode van 2, 4, 6, 13, 26 of 52 weken. Een eigenrisicoperiode van 52 weken is onder bepaalde voorwaarden mogelijk.

Wilt u hier gebruik van maken? Neem dan contact op met onze klantenservice (zie voor informatie de laatste pagina). Elke eigenrisicoperiode kent zijn eigen premiepercentage. U bepaalt zelf welk premiepercentage voor u interessant is en welk risico u wilt lopen.

Keuze in contractduur

U kunt kiezen voor een 1-jaars contract of een 3-jaars contract. Met het 3-jaars contract profiteert u direct. U ontvangt eenmalig 5% korting op uw verzuimpremie.

Keuze in meeverzekeren werkgeverslasten

Naast het door u gekozen dekkingspercentage kunt u ook kiezen voor het verzekeren van uw werkgeverslasten in het eerste en tweede ziektejaar. U kunt hiervoor kiezen uit 20%, 25% of 30%. Kiest u voor het meeverzekeren dan wil dit zeggen dat uw premie en uitkering met het gekozen percentage verhoogd worden.





Keuze in verzekerd jaarloon

Het verzekerd jaarloon is mede bepalend voor de hoogte van de premie en de uitkering. Als richtlijn kunt u voor dit bedrag het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) op jaarbasis hanteren, vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke medewerker (op jaarbasis). Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van het loon zijn. Per medewerker kunt u een jaarloon van minimaal € 500,- en maximaal € 125.000,- verzekeren. U vult deze vast verzekerde jaarlonen in op uw persoonlijk digitaal dossier op MijnSazas.

Keuze in ingangsdatum verzekering

U kiest zelf de datum waarop uw verzekering ingaat. De door u gekozen ingangsdatum ligt uiteraard wel binnen de offerteperiode. Medewerkers die vóór de ingangsdatum ziek zijn geworden, vallen buiten de verzekering. De verzekering treedt in werking na uw akkoordverklaring.

Keuze in betaaltermijn van uw facturen

Bij Sazas hoeft u niet per jaar of halfjaar te betalen, maar kunt u kiezen voor betaling per maand of kwartaal. Kiest u voor de betaling per maand, dan dient u een machtiging voor automatische incasso af te geven. U vindt dit formulier op www.sazas.nl/downloads. Voor maandbetalingen geldt een opslag van 2% administratiekosten over het factuurbedrag.

Keuzemogelijkheid eindafrekening

Wilt u als werkgever altijd zeker zijn van een volledige afdekking van uw risico's én verzekerd zijn van de juiste premies? Dan kunt u kiezen voor een eindafrekening. Voor de eindafrekening baseren wij ons, zowel voor uw premie als voor de werkelijk geleden schade, op de daadwerkelijke jaarlonen. Uiteraard geeft u tijdens het kalenderjaar nog wel de in- en uitdiensttreding(en) aan ons door, voorzien van een (voorlopig) vast verzekerd loon. Loonwijzigingen doorgeven mag, maar hoeft niet. Kiest u voor eindafrekening, dan geldt een premieopslag van 0,05% administratiekosten. U geeft na afloop van het jaar het definitieve loon bij ons door.

Keuzemogelijkheid afsluiten Sazas ongevallenverzekering

Met onze ongevallenverzekering verzekert u uw medewerkers van een uitkering als zij door een ongeval invalide worden of een van uw medewerkers door een ongeval overlijdt. In dat geval krijgen de nabestaanden een uitkering. Ook zijn er vergoedingen om medewerkers weer aan het werk te helpen. Met deze verzekering kunt u invulling geven aan goed werkgeverschap.

Inkomen van uw medewerkers blijvend op peil

Voor de agrarische en groene sector

Wanneer u deelneemt aan de Sazas Verzuimverzekering nemen medewerkers in de agrarische en groene sector automatisch deel aan de PLUS-verzekering. De PLUS-verzekering is een collectieve verzekering voor uw medewerkers en zorgt ervoor dat het inkomen beter op peil blijft bij arbeidsongeschiktheid. In veel agrarische cao's gaat het inkomen van medewerkers er op achteruit bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

De PLUS-verzekering geeft een loonaanvulling, zodat medewerkers er financieel niet (of minder) op achteruit gaan. Uiteraard zijn medewerkers vrij om niet deel te nemen aan de PLUS-verzekering. Medewerkers kunnen zich schriftelijk afmelden van de PLUS-verzekering. Medewerkers kunnen meer lezen over de PLUS-verzekering in onze brochure 'de PLUS-verzekering'. Kijk hiervoor op www.sazas.nl/downloads. De PLUS-verzekering is alleen beschikbaar voor de agrarische en groene sector.

Voor overig mkb

Voor mkb-werkgevers die niet werkzaam zijn in de agrarische en groene sector bieden we de Sazas Inkomen Gezond verzekering. Ook deze verzekering zorgt voor aanvulling van het inkomen wanneer een medewerker arbeidsongeschikt raakt. De eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid betaalt u voor de medewerker het loon door, dit bent u wettelijk verplicht. Dit is minimaal 70% van het loon van de medewerker. Vaak is dit voor bedrijven in een cao geregeld en kunnen hier andere (aanvullende) afspraken over zijn gemaakt. Blijft de medewerker langdurig arbeidsongeschikt? Dan heeft de medewerker mogelijk recht op een uitkering van de overheid: de WIA-uitkering. In de meeste gevallen daalt het inkomen nog verder wanneer een medewerker langdurig arbeidsongeschikt raakt. De Inkomen Gezond verzekering zorgt ervoor dat het inkomen van de arbeidsongeschikte medewerker op peil blijft. De verzekering kunt u in combinatie met onze verzuimverzekering afsluiten. Meer over deze verzekering leest u op onze website.

Combineer uw verzuimverzekering met arbodienstverlening

U kunt ook de verzuimbegeleiding van uw zieke medewerkers via Sazas regelen. We bieden u een uitgebreid arbopakket. U sluit het arbopakket altijd af in combinatie met onze verzuimverzekering.

Keuze in meeverzekeren AOW'ers

Bij Sazas kunt u ook medewerkers verzekeren die doorwerken na het bereiken van de AOW-leeftijd. Medewerkers kunnen tot het 70e levensjaar voor de Sazas Verzuimverzekering en verzuimbegeleiding worden verzekerd. De PLUS-verzekering en Inkomen Gezond verzekering kunnen niet afgesloten worden voor deze medewerkers. De Sazas Verzuimverzekering keert dan maximaal 6 weken uit. Keuze in meeverzekeren AOW'ers.



Voordelen Sazas Verzuimverzekering

- U loopt weinig financieel risico bij arbeidsongeschikte medewerkers.
- U heeft veel keuzemogelijkheden binnen de Sazas Verzuimverzekering. Zo kunt u uw verzuimverzekering precies afstemmen op uw persoonlijke situatie.
- U kunt snel en gemakkelijk een offerte op maat opvragen op www.sazas.nl. Een persoonlijk advies is ook mogelijk. Onze medewerkers helpen u graag verder.
- U kunt ziekmeldingen/herstelmeldingen en mutaties van uw medewerkers snel en gemakkelijk bij ons doorgeven via MijnSazas.
- U profiteert van de samenwerking binnen de keten (preventie, verzekeren, verzuimbegeleiding en re-integratie).



Wat valt niet onder de dekking van de Sazas Verzuimverzekering?

Het is belangrijk kennis te nemen van deze verzekering en u goed te informeren waarvoor u wel of niet verzekerd bent. In de algemene voorwaarden van de Sazas Verzuimverzekering ziet u precies terug wat er wel en niet onder de dekking van deze verzekering valt.

Regres

Regres is een service die Sazas aan al haar klanten aanbiedt. Als uw medewerker arbeidsongeschikt is geworden door toedoen van een ander, dan kan Sazas de netto loonkosten voor u verhalen bij de aansprakelijke partij. De loonkosten over de eigenrisicoperiode kunnen ook verhaald worden. Vermoedt u dat er sprake is van regres? Geef dit door bij uw ziekmelding op MijnSazas. Kijk voor meer informatie over regres op www.sazas.nl. Hier vindt u ook onze brochure over regres.

Is de Sazas Verzuimverzekering geschikt voor mij?

Voor u overgaat tot het afsluiten van een verzekering, is het belangrijk uzelf de volgende vragen te stellen:

- Begrijp ik wat deze verzekering inhoudt?
- Heb ik alle beschikbare informatie gelezen?
- Weet ik welk risico ik zelf wil lopen en welk risico ik wil afdekken?



Wat kost de Sazas Verzuimverzekering?

De premie die u betaalt voor de Sazas Verzuimverzekering is afhankelijk van uw persoonlijke keuzes in het verzekeringspakket. U kunt digitaal een offerte opvragen via www.sazas.nl. U ontvangt een persoonlijk voorstel op maat per e-mail.

Op onze website vindt u ook meer informatie over de kosten van de [Sazas Verzuimverzekering](#). Hier kunt u ook direct de actuele premie inzien en een offerte aanvragen.

Waar kan ik meer informatie vinden?

- Sazas.nl
- Algemene voorwaarden Sazas Verzuimverzekering
- [Verzekeringskaart verzuimverzekering](#)

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Wilt u meer weten over de Sazas Verzuimverzekering?

Hiervoor kunt u contact opnemen met onze klantadviseurs. Zij beantwoorden al uw vragen en geven u persoonlijk advies. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur.

Telefoon: 088 56 79 100

E-mail: info@sazas.nl

Hoewel de brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.

Sazas | Postbus 2010 3440 DA Woerden | 088 56 79 100 | info@sazas.nl
www.sazas.nl | KvK 41158051 | AFM 12000634