



MKB verzuim- ontzorgverzekering



Verzuimverzekering op maat met complete
arbodienstverlening

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST

Wat is de MKB verzuim-ontzorgverzekering?

De MKB verzuim-ontzorgverzekering is een combinatie van een verzuimverzekering en complete arbodienstverlening die u maximaal ontzorgt. Deze verzekering helpt kleine werkgevers bij de re-integratie van zieke medewerkers en beperkt daarnaast de financiële risico's van verzuim.

Heeft u te maken met (langdurig) ziekteverzuim van uw medewerker(s)? Dan nemen wij u alle verplichte zaken rondom re-integratie, verzuimbegeleiding en casemanagement uit handen. Daardoor kunt u zich richten op waar u goed in bent: ondernemen. Daarnaast vangt deze verzekering het financiële risico op van de loondoorbetaling en re-integratie van uw zieke personeel. Dit financiële risico wordt groter wanneer het verzuim langer duurt; u bent namelijk verplicht het loon maximaal twee jaar door te betalen.

Voor wie is de MKB verzuim-ontzorgverzekering?

De naam zegt het eigenlijk al. Deze verzekering is speciaal voor het mkb en dan met name de kleinere werkgever. Met een loonsom tot 1 miljoen euro op jaarbasis kunt u deze verzekering afsluiten. Bij een hogere loonsom is ons [HandenVrij Compleet pakket](#) een goed alternatief.



Wat kunt u verwachten van de MKB verzuim-ontzorgverzekering?

Kiest u voor deze verzekering dan kunt u rekenen op een pakket met optimale dienstverlening zonder vervelende financiële verrassingen achteraf. De verzekering draagt ook bij aan het beperken van het langdurig verzuim in uw bedrijf, zonder onnodige rompslomp voor u als ondernemer. Wordt een medewerker (langdurig) ziek dan regelen wij de verzuimbegeleiding en re-integratie én alles wat hierbij komt kijken. Dat bespaart u veel geld, werk en tijd. Onze dienstverlening bestaat uit verzekeren, verzuimbegeleiding met casemanagement en re-integratie.

Met Sazas kiest u voor een betrokken, persoonlijke en deskundige kennispartner. Als uw verzuimspecialist nemen wij u de zorg uit handen.



Wat regelt u met deze verzekering?

Loondoorbetaling

Als één van uw medewerkers ziek is, keren wij uit op basis van de verzekerde loonsom en de gekozen dekking. De MKB verzuim-ontzorgverzekering biedt u een aantal keuzemogelijkheden. Hiermee kunt u uw verzekering precies afstemmen op uw situatie. Verderop vertellen we hier meer over.

Arbodienstverlening en re-integratie

Daarnaast begeleiden en re-integreren we uw zieke medewerkers en nemen we de regie over de re-integratie van u over. Onze re-integratieadviseur is uw casemanager en begeleidt ook uw medewerker. Onze complete arbodienstverlening ontzorgt u maximaal. De MKB verzuim-ontzorgverzekering vergoedt ook de zogenoemde re-integratie- of interventiekosten als de bedrijfsarts of casemanager deze activiteiten inzet.

Dit zijn de kosten die u moet maken zodat uw zieke medewerker weer aan het werk kan. Ook denken we met u mee over het voorkomen en verlagen van verzuim en kunt u gebruikmaken van preventieve dienstverlening.

Poortwachtergarantie

Als een medewerker ziek wordt, heeft u als werkgever verplichtingen op het gebied van re-integratie. Dit is vastgelegd in de Wet verbetering poortwachter. Na twee jaar ziekte beoordeelt UWV of u zich aan de re-integratieverplichtingen heeft gehouden. Is dit volgens UWV niet het geval dan kan UWV u een boete in de vorm van een loonsanctie opleggen.

Onze MKB verzuim-ontzorgverzekering geeft u Poortwachtergarantie: volgt u alle adviezen en voorwaarden op en komt er toch een boete, dan betalen wij deze voor u.



Uw keuzemogelijkheden

U kunt deze verzekering afstemmen op uw eigen wensen. Er zijn een aantal keuzemogelijkheden.

Keuze dekkingpercentages

De eerste twee jaar dat uw medewerker ziek is, bent u verplicht minstens 70% van het loon door te betalen. In veel cao's is vastgelegd dat de werkgever meer dan 70% doorbetaalt in die periode, bijvoorbeeld:

- 100% in de eerste zes maanden van het eerste ziektejaar;
- 90% in de tweede zes maanden van het eerste ziektejaar;
- 85% in het tweede ziektejaar.

Op basis van uw situatie kiest u zelf de dekking van onze MKB verzuim-ontzorgverzekering. Denk bijvoorbeeld aan het financieel risico dat u wilt en kunt dragen. Wij kunnen u hierover persoonlijk adviseren. U kiest de dekking voor de periode van een jaar. Na een jaar kunt u, als u dat wilt, een andere dekking kiezen.

U heeft de keuze uit de volgende dekkingpercentages*:

Eerste ziektejaar	100%	100%	100%	85%	70%
Tweede ziektejaar	100%	85%	70%	70%	70%

Deze dekkingpercentages gelden als uw medewerker voor zijn of haar volledige werktijd is uitgevallen door ziekte. Uw medewerker is dan 100% arbeidsongeschikt.



Keuze eigenrisicoperiode

U kiest welke eigenrisicoperiode het beste bij uw situatie aansluit. Dit is de periode van loondoorbetaling die u voor uw eigen rekening neemt. Deze periode wordt gerekend vanaf de eerste ziektedag. Tijdens de eigenrisicoperiode betaalt u zelf het loon van de zieke medewerker door.

U kunt kiezen voor een eigenrisicoperiode van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Wij keren uit als deze periode is verstreken en uw medewerker nog steeds ziek is. Elke eigenrisicoperiode heeft een eigen premiepercentage. U bepaalt zelf welk premiepercentage voor u interessant is en welk risico u wilt lopen.

Keuze contractduur

U kunt kiezen voor een contract van één jaar of drie jaar. Een contract voor drie jaar geeft u een extra voordeel. U ontvangt eenmalig 5% korting op uw verzuimpremie.



Keuze meeverzekeren werkgeverslasten

U kunt kiezen voor het verzekeren van uw werkgeverslasten in het eerste en tweede ziektejaar. De keuzemogelijkheden zijn 20%, 25% of 30%. Het meeverzekeren van uw werkgeverslasten betekent dat uw premie en uitkering met het gekozen percentage worden verhoogd.

Keuze verzekerd jaarloon

Het verzekerd jaarloon bepaalt mede de hoogte van de premie en de uitkering. De richtlijn voor dit bedrag is het totaal van het brutosalaris op jaarbasis, vermeerderd met de voor elke medewerker geldende vaste toeslagen (op jaarbasis). Voorbeelden van vaste toeslagen zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ook ploegentoeslag, provisie en overwerk kunnen vaste toeslagen zijn. Deze moeten dan wel structurele onderdelen van het loon zijn. Per medewerker kunt u een jaarloon van minimaal € 500,- en maximaal € 125.000,- verzekeren. U vult deze verzekerde jaarlonen in op uw persoonlijke online omgeving via www.mijnsazas.nl.

Keuze ingangsdatum

U kiest zelf de datum waarop uw verzekering ingaat. Deze ingangsdatum moet natuurlijk binnen de offerteperiode liggen. Medewerkers die vóór de ingangsdatum ziek zijn geworden, vallen buiten de verzekering. De verzekering gaat in nadat u de akkoordverklaring heeft getekend.

Keuze betaaltermijn facturen

Bij ons hoeft u niet per jaar of halfjaar te betalen, maar kunt u kiezen voor betaling per maand of kwartaal. Bij betaling per maand hebben wij een machtiging voor automatische incasso van u nodig. U vindt het formulier hiervoor op www.sazas.nl/downloads. Voor maandbetalingen geldt een opslag van 2% administratiekosten over het factuurbedrag.



Keuze eindafrekening

Wilt u als werkgever altijd verzekerd zijn van een volledige risicoafdekking en van de juiste premies? Dan kunt u kiezen voor een eindafrekening. Deze is, zowel voor uw premie als voor de werkelijk geleden schade, gebaseerd op de daadwerkelijke jaarlonen. Hiervoor geeft u tijdens het kalenderjaar de in- en uitdiensttreding(en) aan ons door én een (voorlopig) verzekerd loon. U mag loonwijzigingen doorgeven, maar het hoeft niet. U geeft na afloop van het jaar het definitieve loon aan ons door. Voor de eindafrekening geldt een premieopslag van 0,05% administratiekosten.

Keuze meeverzekeren AOW'ers

Bij Sazas kunt u ook medewerkers verzekeren die doorwerken na hun AOW-leeftijd. U kunt hen tot hun 70ste levensjaar via de MKB verzuim-ontzorgverzekering verzekeren. De verzekering keert voor deze medewerkers maximaal 6 weken uit. U kunt voor deze medewerkers niet de PLUS-verzekering afsluiten.

Keuzemogelijkheid afsluiten Sazas Ongevallenverzekering

Met onze ongevallenverzekering verzekert u uw medewerkers van een uitkering als zij door een ongeval invalide worden of een van uw medewerkers door een ongeval overlijdt. In dat geval krijgen de nabestaanden een uitkering. Ook zijn er vergoedingen om medewerkers weer aan het werk te helpen. Met deze verzekering kunt u invulling geven aan goed werkgeverschap.



Loonaanvulling voor zieke medewerkers

Voor de agrarische en groene sector

Medewerkers in de agrarische en groene sector nemen automatisch deel aan de PLUS-verzekering als u als werkgever de MKB verzuim-ontzorgverzekering bij Sazas afsluit.

De PLUS-verzekering is een collectieve verzekering. Deze keert een loonaanvulling uit aan zieke medewerkers in de agrarische en groene sector. In veel agrarische en groene cao's is vastgelegd dat medewerkers minder dan 100% loon doorbetaald krijgen bij ziekte. De PLUS-verzekering zorgt ervoor dat zieke medewerkers er financieel niet (of minder) op achteruit gaan.

Medewerkers zijn vrij om niet mee te doen aan de PLUS-verzekering. Zij kunnen zich hiervoor schriftelijk afmelden. Lees voor meer informatie onze [brochure 'PLUS-verzekering'](#) of kijk bij ['Veelgestelde vragen over de PLUS-verzekering'](#) op onze website.

Voor overig mkb

Voor mkb-werkgevers die niet werkzaam zijn in de agrarische en groene sector bieden we de Sazas Inkomen Gezond verzekering. Ook deze verzekering zorgt voor aanvulling van het inkomen wanneer een medewerker arbeidsongeschikt raakt. De eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid betaalt u voor de medewerker het loon door, dit bent u wettelijk verplicht. Dit is minimaal 70% van het loon van de medewerker. Vaak is dit voor bedrijven in een cao geregeld en kunnen hier andere (aanvullende) afspraken over zijn gemaakt. Blijft de medewerker langdurig arbeidsongeschikt? Dan heeft de medewerker mogelijk recht op een uitkering van de overheid: de WIA-uitkering. In de meeste gevallen daalt het inkomen nog verder wanneer een medewerker langdurig arbeidsongeschikt raakt. De Inkomen Gezond verzekering zorgt ervoor dat het inkomen van de arbeidsongeschikte medewerker op peil blijft. De verzekering kunt u in combinatie met onze verzuimverzekering afsluiten. Meer over deze verzekering leest u op onze website.

De belangrijkste voordelen op een rij

- Een alles-in-1 pakket van verzuimverzekering en arbodienstverlening
- U wordt maximaal ontzorgd, niet alleen financieel maar ook op het gebied van re-integratie en verzuimbegeleiding;
- U profiteert van premiedemping: meer zekerheid over uw premie, ook in de toekomst;
- Vergoeding van loondoorbetaling bij ziekte en de kosten voor re-integratie en interventie;
- Poortwachtergarantie
- Maximale ondersteuning en begeleiding van u en uw langdurig zieke medewerker door een casemanager;
- Inzet van onze WIA-experts, verzuimexperts en regresspecialist;
- Onze MKB verzuim-ontzorgverzekering is gecertificeerd.



Wat valt niet onder de dekking van de MKB verzuim- ontzorgverzekering?

Op de verzekeringskaart op onze website vindt u een praktisch overzicht van wat er wel en niet verzekerd is met de MKB verzuim-ontzorgverzekering.

Wat kost de MKB verzuim-ontzorgverzekering?

De premie die u betaalt voor de MKB verzuim-ontzorgverzekering hangt af van uw persoonlijke keuzes in het verzekeringspakket. Daarnaast betaalt u per medewerker een tarief voor de arbodienstverlening. Wat deze verzuimverzekering onderscheidt is dat u profiteert van premiedemping. Dit geeft u meer zekerheid over de ontwikkeling van uw premie in de toekomst.

Premiedemping houdt in dat het verzuim binnen uw bedrijf niet direct een-op-een wordt doorberekend in de premie van de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Het bedrijfsverzuim weegt maar beperkt mee bij het bepalen ervan: het wordt dus 'gedempt'. Het aantal medewerkers bepaalt in welke mate het verzuim wordt meegenomen in de premie.

In de brochure '[Uw premie voor de MKB verzuim-ontzorgverzekering](#)' leest u meer over de premiedemping (inclusief praktische voorbeelden), ons premiebeleid, de kosten van deze verzekering en overige factoren die van invloed zijn op de premie. U vindt de brochure op www.sazas.nl/downloads.



Onze experts staan voor u klaar

Wij hebben een WIA-experts, verzuimexperts en een regresspecialist in huis. Met de MKB verzuim-ontzorgverzekering kunt u gebruikmaken van hun kennis en ervaring op het gebied van verzuim. Zo kunnen onze WIA-experts u en uw medewerker uitleg geven over de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Onze verzuimexperts ondersteunen u bij het voorkomen en verlagen van het verzuim in uw bedrijf. Is uw medewerker langdurig ziek door toedoen van een ander? In dat geval helpt onze regresspecialist u om de kosten daarvan (deels) te verhalen op de verantwoordelijke partij. Kijk voor meer informatie op www.sazas.nl/onze-experts.





Meer weten?

Lees altijd de polisvoorwaarden goed door voor u een verzekering afsluit. In de voorwaarden van onze MKB verzuim-ontzorgverzekering ziet u precies terug wat er wel en niet onder de dekking van deze verzekering valt. U vindt deze voorwaarden op www.sazas.nl/downloads.

Onze ontzorgverzekering is gecertificeerd en voldoet aan de eisen die gesteld worden in het door MKB Nederland, VNO NCW, LTO Nederland en Verbond van Verzekeraars afgesloten Productconvenant "MKB verzuim-ontzorgverzekering".

U herkent dit aan dit logo:



Waar kan ik meer informatie vinden?

- Sazas.nl
- Algemene voorwaarden Sazas MKB verzuim-ontzorgverzekering
- [Verzekeringskaart Verzuim-ontzorgverzekering](#)
- [Brochure Premie MKB verzuim-ontzorgverzekering](#)

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Wilt u meer weten over de Sazas MKB verzuim-ontzorgverzekering?

Hiervoor kunt u contact opnemen met onze klantadviseurs. Zij beantwoorden al uw vragen en geven u persoonlijk advies. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur.

Telefoon: 088 56 79 100

E-mail: info@sazas.nl

Hoewel de brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.