



Inkomen Gezond verzekering

Loonaanvulling bij arbeidsongeschiktheid

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST

Voor wie is de Sazas Inkomen Gezond verzekering?



De Sazas Inkomen Gezond verzekering is een verzekering voor medewerkers in het mkb. Uw werkgever kan, wanneer hij een Sazas verzuimverzekering heeft, deze verzekering voor u en uw collega's afsluiten. Mocht u met arbeidsongeschiktheid te maken krijgen dan zorgt de verzekering voor loonaanvulling. In deze brochure vertellen we u meer over de verzekering, wanneer u recht heeft op een uitkering uit de verzekering en wat de kosten zijn.

Wat verzekert de Sazas Inkomen Gezond verzekering?

Stel, u raakt arbeidsongeschikt. U kunt maar een deel van uw werk uitvoeren of bent helemaal niet meer in staat om te werken. Er verandert dan veel, waaronder uw inkomen. De eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid is uw werkgever wettelijk verplicht uw loon door te betalen. Veelal zijn daarover afspraken gemaakt in uw cao. Als dat niet het geval is dan is de werkgever verplicht om tenminste 70% door te betalen. Blijft u langer dan twee jaar arbeidsongeschikt? Dan heeft u mogelijk recht op een uitkering van de overheid: de WIA-uitkering. In de meeste gevallen daalt uw inkomen als u arbeidsongeschikt raakt.

De Inkomen Gezond verzekering kan dan voor aanvulling van uw inkomen zorgen.

Deze aanvulling start wanneer u een halfjaar óf een jaar arbeidsongeschikt bent. Komt u na twee jaar arbeidsongeschiktheid in de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) terecht dan keert de verzekering ook uit. Hiermee blijft uw inkomen op peil. De aanvulling is gebaseerd op het door uw werkgever opgegeven verzekerd jaarloon en het (voor u gekozen) aanvullingspercentage. Het verzekerd jaarloon is uw brutosalaris inclusief vaste toeslagen. Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het terugkerende onderdelen van het loon zijn.



Hoe vult de Sazas Inkomen Gezond verzekering uw inkomen aan?

De Sazas Inkomen Gezond verzekering biedt u de volgende aanvullingen:

1. Aanvulling in de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid

Er is sprake van arbeidsongeschiktheid als u uw werkzaamheden geheel of gedeeltelijk niet kunt uitvoeren vanwege ziekte of een ongeval. Als u arbeidsongeschikt raakt, betaalt uw werkgever uw loon maximaal twee jaar door. Toch kan het zo zijn dat u niet hetzelfde loon ontvangt. Werkgevers zijn namelijk niet verplicht het volledige loon door te betalen bij arbeidsongeschiktheid. Geldt er binnen het bedrijf een cao? Dan kunt u in uw cao zien hoe de loondoorbetaling tijdens ziekte is geregeld. Als er niets geregeld is, gelden de wettelijke regels rondom loondoorbetaling tijdens ziekte. Dit houdt in dat uw werkgever u twee jaar minimaal 70% van uw laatstverdiende loon moet doorbetalen. Is het wettelijk minimumloon hoger? Dan is de werkgever verplicht dit bedrag te betalen tijdens uw eerste ziektejaar. In het tweede ziektejaar hoeft dat niet. Dan is wettelijk bepaald dat u 70% van uw loon doorbetaald krijgt. Ook als u het wettelijk minimumloon verdient. U kunt dus behoorlijk terugvallen in inkomen.

De Inkomen Gezond verzekering keert een aanvulling uit op uw inkomen als u arbeidsongeschikt bent. In de onderstaande tabel ziet u welke vier aanvullingen in de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid mogelijk zijn. Heeft uw werkgever de Inkomen Gezond verzekering voor u afgesloten of is uw werkgever dit van plan? Vraag dan bij uw werkgever na welke aanvulling voor u van toepassing is. Afhankelijk van de door uw werkgever gemaakte keuze voor een dekking, start de aanvulling van uw loon na 6 maanden (mogelijkheden 3 en 4) of na een jaar (mogelijkheden 1 en 2).

Mogelijkheden	Tweede halfjaar jaar van ziekte	Tweede jaar van ziekte
1	0%	15%
2	0%	30%
3	10%	15%
4	10%	20%

2. Aanvulling na het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid

De Inkomen Gezond verzekering geeft ook aanvulling op uw loon ná het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid. Na twee jaar arbeidsongeschiktheid, neemt UWV de begeleiding over van uw werkgever. UWV kijkt opnieuw naar de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de wet WIA. Hierbij wordt vooral gekeken naar wat u nog gedeeltelijk wel kunt. Op basis van deze beoordeling komt u mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. Als blijkt dat u nog wel werkzaamheden kunt uitvoeren, kan uw uitkering

hierdoor lager uitvallen. U ontvangt in de eerste vijf WIA-jaren de volgende aanvulling vanuit de Sazas Inkomen Gezond verzekering:

→ 10% van het voor u afgesloten verzekerd jaarloon.

Deze aanvulling krijgt u ook als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent. Dus ook als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent en daardoor geen WIA-uitkering ontvangt. Deze aanvulling stopt na 5 jaar.



3. Aanvulling als er sprake is van het WGA-hiaat

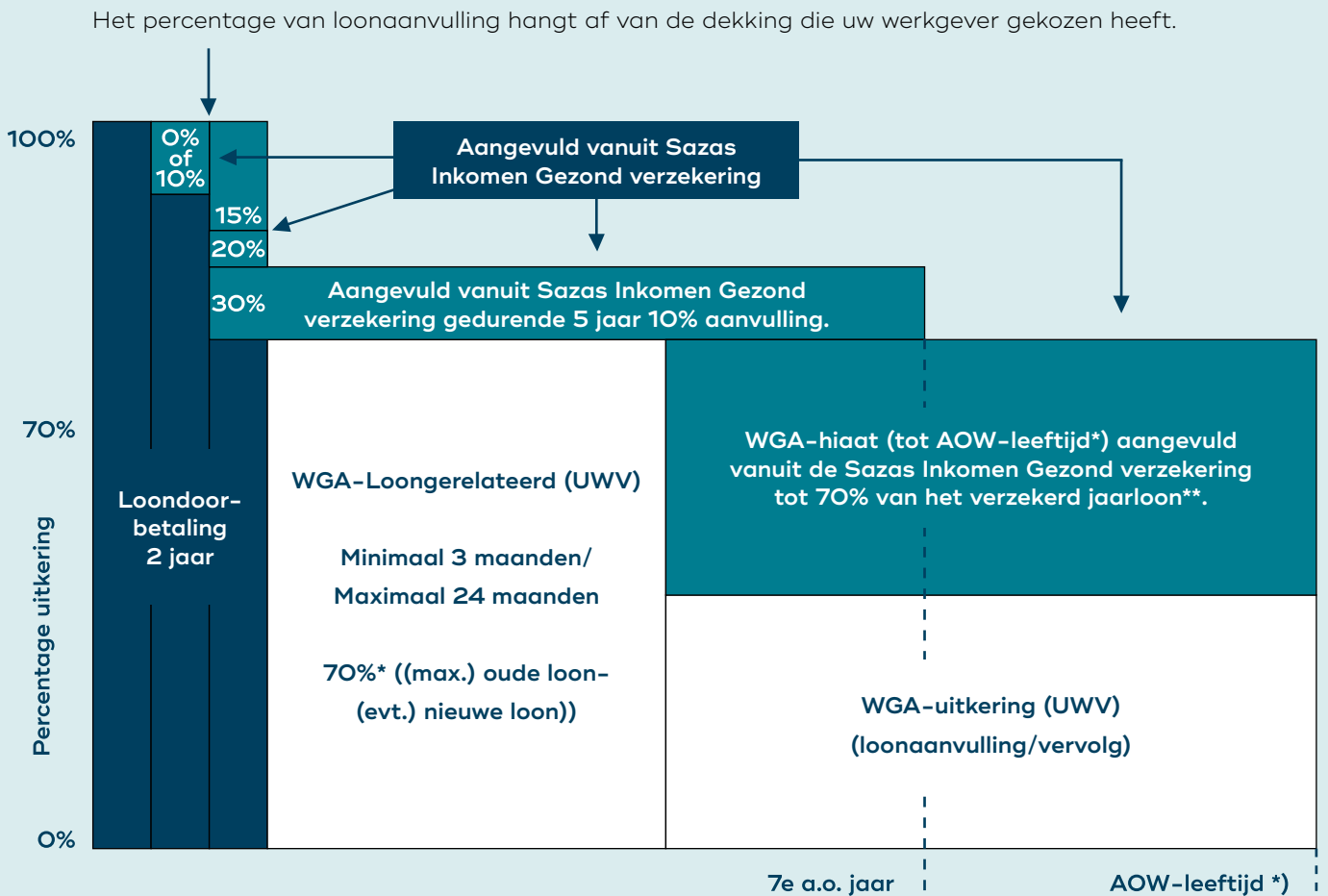
Met de Inkomen Gezond verzekering bent u ook voor het WGA-hiaat verzekerd. Het WGA-hiaat is de achteruitgang van inkomen die kan ontstaan als u van de WGA-loongerelateerde uitkering overgaat naar de WGA-vervolguitkering of de WGA-loonaanvullingskuitkering. Dit WGA-hiaat kan een flink gat in uw inkomen betekenen.

Er is sprake van een WGA-hiaat als u door deze overgang met uw totale inkomen (uitkering en eventueel nog verdiend inkomen) onder de 70% van het voor u verzekerd jaarloon komt en blijft.

Met de Inkomen Gezond verzekering wordt uw inkomen door Sazas aangevuld.

Is er sprake van een WGA-hiaat, dan ontvangt u vanuit de Inkomen Gezond verzekering de volgende aanvulling:

- aanvulling tot 70% van het verzekerd jaarloon (gemaximeerd op het wettelijk minimum jaarloon). Zolang er sprake is van een hiaat loopt deze verzekering door tot uw AOW-leeftijd.



In bovenstaande grafiek ziet u welke aanvullingen u krijgt vanuit de Sazas Inkomen Gezond verzekering en wat dit voor invloed heeft op uw inkomen. De voordelen van de Sazas Inkomen Gezond verzekering komen heel duidelijk terug: het blauwe deel is wat de Sazas Inkomen Gezond verzekering uitkeert. Als u dit weg denkt, ziet u wat u anders zou ontvangen uit de wettelijke uitkeringen.

AOW-leeftijd

De uitkering van Sazas stopt wanneer u als verzekerde de AOW-leeftijd bereikt. Of wanneer u de leeftijd van 70 jaar bereikt (als dat eerder is). Deze leeftijd houdt Sazas aan als bovengrens. Mensen worden steeds ouder en werken langer door. De AOW-leeftijd schuift daardoor ook op en wordt regelmatig aangepast aan de stijgende levensverwachting. Hierdoor zijn er verschillende AOW-leeftijden en kan het zijn dat u als verzekerde medewerker bij een leeftijd van 70 jaar de AOW-leeftijd nog niet bereikt heeft.



De voordelen van de Sazas Inkomen Gezond verzekering op een rij

- aanvulling vanaf een halfjaar of een jaar arbeidsongeschiktheid
- aanvulling op een WIA-uitkering
- aanvulling bij een WGA-hiaat
- uitkering wordt rechtstreeks aan u betaald
- Sazas houdt de wettelijke verplichte inhoudingen in

Wat valt niet onder de dekking van de Sazas Inkomen Gezond verzekering?

Het is belangrijk om te weten waar u met deze verzekering wel of niet voor verzekerd bent. In de algemene voorwaarden en op de verzekeringskaart van de Inkomen Gezond verzekering ziet u precies wat er wel en niet onder de dekking van deze verzekering valt.





Wat kost de Sazas Inkomen Gezond verzekering?

Uw werkgever betaalt een premie voor deze verzekering aan Sazas. De hoogte van de premie is afhankelijk van de gekozen dekking. Uw werkgever kan deze premie voor zijn rekening nemen of deze geheel of gedeeltelijk van uw loon inhouden.

Waar kan ik meer informatie vinden?

- Sazas.nl
- Algemene voorwaarden
Sazas Inkomen Gezond verzekering
- Verzekeringskaart
Sazas Inkomen Gezond verzekering

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Wilt u meer weten over de Sazas Inkomen Gezond verzekering?

Hiervoor kunt u contact opnemen met onze klantadviseurs. Zij beantwoorden al uw vragen en geven u persoonlijk advies. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur.

Telefoon: 088 56 79 100

E-mail: info@sazas.nl

Hoewel de brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.