



Dag 1

Uw medewerker meldt zich ziek. U geeft de ziekmelding binnen 24 uur digitaal door via MijnSazas.



Week 6

Als de medewerker na 6 weken nog steeds ziek is, stelt de bedrijfsarts of de arbodienst een probleemanalyse op.



Week 8

U en de medewerker hebben het werkhervattingsplan gekregen. Samen met uw medewerker maakt u een Plan van aanpak.



Week 6, 12, 18, etc.

Overleg arbodienst, medewerker en werkgever.



Week 42

Sazas meldt de zieke medewerker aan bij UWV.



Week 46 t/m 52

Er vindt een eerstejaarsevaluatie plaats tussen u en uw medewerker. Hierin staat hoe de re-integratie van uw medewerker tot nu toe is verlopen.



Week 88

De bedrijfsarts geeft een Actueel oordeel. Hierin staat wat de beperkingen en belastbaarheid van de medewerker zijn in relatie tot het werk. Deze informatie heeft uw medewerker nodig voor de WIA-aanvraag. U ontvangt het oordeel ook, maar zonder de medische gegevens.



Week 93

Einde van de aanvraagtermijn voor de WIA. De zieke medewerker stuurt de WIA-aanvraag samen met het re-integratieverslag, medische gegevens naar UWV.