



## Beloningsbeleid Sazas

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Wet- en regelgeving</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Uitgangspunten</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Governance</b> .....	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Beloningsbeleid</b> .....	<b>4</b>
5.1	Beloning directie.....	4
5.2	Beloning RvC.....	4
5.3	Beloning Ledenraad.....	4
5.4	Beloning medewerkers.....	4
5.5	Pensioen .....	5
5.6	Ontslagvergoeding .....	5

## 1 Inleiding

In dit document is het beloningsbeleid van OWM Sazas (Sazas) uitgewerkt. Dit beleid is opgenomen in het jaarverslag van Sazas en is gepubliceerd op de website: [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl). Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd.

## 2 Wet- en regelgeving

De volgende wet- en regelgeving is onder andere van toepassing:

1. Gedelegeerde Verordening (artikelen 258 en 275)
2. Wet financieel toezicht (H. 1.7)
3. EIOPA richtsnoeren van het governance systeem

## 3 Uitgangspunten

Het beloningsbeleid is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Sazas voert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid, waarbij rekening wordt gehouden met de lange termijn belangen van Sazas en het maatschappelijk draagvlak;
- Het beloningsbeleid ondersteunt de bedrijfsstrategie en is in overeenstemming met de kern- en merkwaarden van Sazas;
- Het beloningsbeleid draagt bij aan een deugdelijk risicomanagement en is in overeenstemming met de risicobereidheid van Sazas;
- Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de wet- en regelgeving;
- Het beloningsbeleid stelt Sazas in staat om gekwalificeerde medewerkers aan te trekken, te behouden en te motiveren en kent een markconforme beloning;
- Sazas kent in beginsel geen variabele beloning.

## 4 Governance

De Directie van Sazas is verantwoordelijk voor de uitwerking van het beloningsbeleid en stelt het beleid vast.

Bij de uitwerking van het beleid zijn HRM en de manager Staf betrokken. HRM bewaakt de consistente toepassing van het beloningsbeleid en evalueert de werking ervan.

De RvC:

- a. Keurt de algemene beginselen van het beloningsbeleid goed;
- b. Toetst de algemene beginselen van het beloningsbeleid periodiek;
- c. Is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het beloningsbeleid door de Directie.

De RvC van Sazas heeft een Remuneratiecommissie ingesteld. Deze commissie rapporteert aan de RvC, adviseert en bereidt besluitvorming voor.

De Remuneratiecommissie:

- a. doet voorstellen aan de RvC over het te voeren beloningsbeleid voor Directie
- b. doet voorstellen over de beloning van de individuele leden van Directie
- c. maakt een remuneratierapport op voor de RvC
- d. doet in afstemming met Directie voorstellen aan de RvC over de beloning van de leden van de RvC

De verdere uitwerking is te vinden in het reglement Remuneratiecommissie.

## **5 Beloningsbeleid**

Beloning van Directie, RvC en Ledenraad is geregeld in de statuten van Sazas en de reglementen van de Directie en RvC.

Voor medewerkers in dienst van Sazas geldt de Cao voor het Verzekeringsbedrijf Binnendienst met als aanvulling de regelingen zoals vastgelegd in het Arbeidsvoorwaardenprotocol.

### **5.1 Beloning directie**

De beloningsstructuur met inbegrip van de ontslagvergoeding, voor zover van toepassing, is eenvoudig en inzichtelijk en bevordert de belangen van Sazas op middellange en lange termijn. De Directie geniet geen voordeel uit activiteiten van Sazas met uitzondering van een beloning als lid van de Directie. De Directie ontvangt geen variabele beloning.

### **5.2 Beloning RvC**

De vergoeding van de RvC is niet resultaatafhankelijk. De leden van de RvC, de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie ontvangen een basisvergoeding per jaar en een vergoeding voor reiskosten. De voorzitters van de RvC, de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie ontvangen daarnaast een vaste vergoeding per jaar voor hun voorzitterschap. De beloning is vastgelegd in het Reglement vacatievergoeding OWM Sazas.

### **5.3 Beloning Ledenraad**

De leden van de Ledenraad ontvangen per vergadering een vacatievergoeding inclusief reiskosten. De beloning is vastgelegd in het Reglement vacatievergoeding OWM Sazas.

### **5.4 Beloning medewerkers**

Alle medewerkers ontvangen een vaste beloning. De inhoud en verantwoordelijkheid van de positie zijn bepalend voor de zwaarte van de positie. De functie wordt ingedeeld met behulp van functiewaardering. Het beleid voor deze groep is uitgewerkt in de Procedure beloningsbeleid medewerkers Sazas.

## **5.5 Pensioen**

Szas heeft haar pensioenbeleid afgestemd op haar bedrijfsstrategie, doelstellingen, waarden en lange termijn belangen. De pensioenregeling is ondergebracht bij het BPL Pensioen.

## **5.6 Ontslagvergoeding**

De ontslagvergoeding voor personen die het dagelijks beleid van Szas bepalen bedraagt maximaal 100% van de vaste beloning per jaar.